

個々が自らの能力を十分に発揮でき、
成長できる環境を整え、
活気溢れる競争力のある組織を構築するための
ハイブリッド組織マネジメントメソッド

『生き生き組織構築マネジメントセミナー』



コンサルタントとして立ち上がった頃、私はコンサルティング技法(特にTPS:トヨタ生産方式)をクライアントに合わせて導入し、運営の支援をすることが必ず
良い結果につながると信じていました。

確かにコンサルティング技法を導入することで現場の効率は良くなっていきます。しかしクライアントによって、その差はとても大きなものでした。

その差はどこにあるのか？様々な要素が考えられます。その中でも特に私が着目したのは“**リーダー**”の存在でした。

それから、私は心理学を学び、カウンセラーの資格をとり、これまで数百名のインタビュー・カウンセリングを行ってまいりました。そこで分かったことが

優秀なリーダー達には当たり前実践している3つのポイントがあるということです。その3つとは“環境づくり”“目標設定”“コミュニケーション”一見当たり前の
ようですが、リーダーは無意識にこの3つをある**一つの視点で見事に融合させている**のです。

3つのポイントを一つに融合させ、具体的に生き生き組織を構築するための**ハイブリッド組織マネジメントメソッド**をお伝えするセミナーです。

これまでのやり方

- ・しっかりとした仕組みをつくれればよくなる。
- ・マネジメントやコミュニケーション技法を習得すればうまくいく。
- ・部下に自分の頑張る姿を見せればついてきてくれる。



しかし・・・

- ・仕組みだけで人が変われば苦労はしない。
- ・人は理屈よりも感情の方が強い。
- ・誰もが同じ価値観、仕事観を持っている訳ではない。

本セミナーでは・・・

- ✓ 従来の考え方を前進させて、
- ✓ 個々の能力を発揮できる環境を構築、
- ✓ 生き活きと仕事ができる強い組織を構築する、



ためのプロジェクトの全貌を理解する

理屈と感情をうまくマネジメントし、生き活き組織を構築する

- ・現状認識のコンサルティングアプローチ
- ・それを可能にするためのカウンセリングアプローチを融合させた

「ハイブリッド組織マネジメントメソッド」
のノウハウを余すところなくお伝えします！

【開催要綱】

日時：2014年2月7日(金)10:00～16:00

場所：アットビジネスセンター東京駅 304号室

* 八重洲中央口徒歩6分

費用：15,750円(税込み)

定員：30名

対象：経営幹部、管理職(管理職候補も含む)

【講師】



瀬川裕之

生き活き職場構築支援コンサルタント

有限会社アイテックインターナショナル シニアコンサルタント

【セミナー内容】

- ① ワンランク上の組織マネジメントの必要性
- ② 組織から活力を奪う見えない要素
- ③ 人と組織を変えるための公式(刺激×回数×想い)
- ④ 競争力のある組織風土の構築
- ⑤ 生き活き組織構築マネジメントの考え方と進め方
- ⑥ 4つのステップ、生き活き組織構築ストーリー

※ワークを実施しますので、筆記用具をご持参下さい。

強い活力溢れる組織を構築するために、
理論とワークを交えながらの気づきを通して、
具体的な実践方法をお伝えします。

**特典：一般公開のアンケート(開発設計部門用)と違い、
どの部門にも使える！**

【組織風土診断アンケート】

管理職と一般職にそれぞれ100問のアンケートをご用意。
組織風土と意識格差の分析レポートを**無料進呈！**

【参加申込表】

FAX(052-917-0712)またはメール(info@iteq.co.jp)にてお申込みください。

定員になり次第、締め切りとさせていただきます。

- ・お申し込み後、ご請求書と会場案内図を郵送にてご送付させていただきます。
- ・お支払い、は請求書記載弊社銀行口座にお振り込みください。
- ・お申し込み後のキャンセルはできませんので、代理の方のご参加をお願いします。

会社名： _____

住所：〒 _____

所属/役職： _____

氏名： _____

E-mail： _____

TEL： _____

お問い合わせ先：052-917-0711 植岡一仁(ウエオカカズヒト)