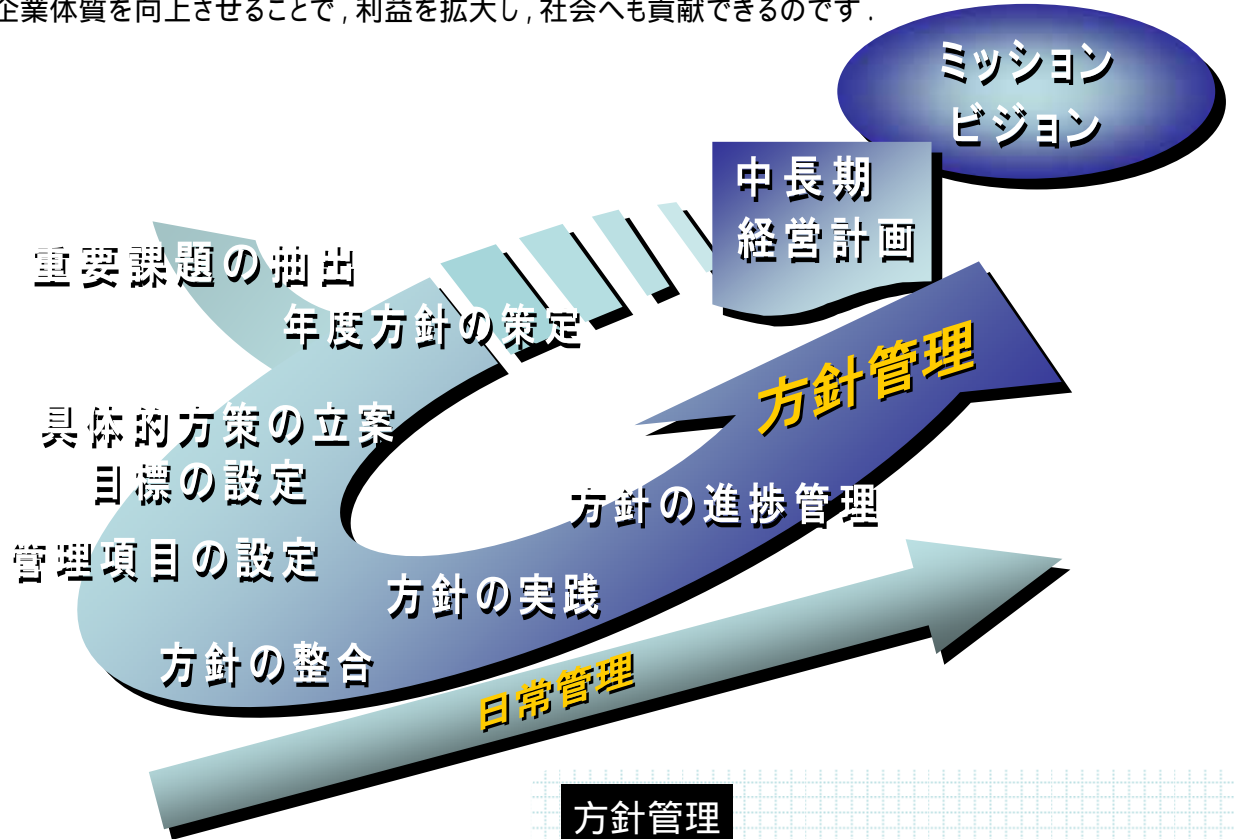


現状打破・レベルアップを図りたい

と考えられているみなさまへ

企業にとって現状維持は退歩、成長し続けなければなりません。
企業体質を向上させることで、利益を拡大し、社会へも貢献できるのです。



方針管理

日本の多くの企業に取り組まれている経営管理手法。現状を打破し、レベルアップするために、ミッション・ビジョンに基づいた中長期経営計画を立案し、その実現達成に向けて、年度方針の策定と展開、管理を効率的に行う活動。

ところが、実態は...



- ・来年も再来年も使える毎年同じ文言の方針
- ・目標値、管理項目が設定されていないお題目だけの方針
- ・トップは曖昧な方針を出して、トップ診断と称して指摘だけをしている
- ・夢や願望のままで、具体的方策に展開されていない
- ・経営目標達成のための方策としては「抜け」や「重複」がある
- ・日常管理ができていない状態での方針管理活動
- ・方針立案するだけで、実践が伴っていない方針管理活動
- ・各方針の達成状況を把握していない

⋮

アイテックインターナショナルが提供する 方針管理プログラムの特長



コミュニケーション重視

立案された方針を実行するのは人です。その行動の源は、方針への『納得』です。そのため上下左右のコミュニケーションを重視し、関係者の納得を得るために徹底的に討議を行います。



実践展開

アイテックインターナショナルは、いわゆる経営戦略系コンサルティングとは違います。経営戦略を一方的に提案するのではなく、方針管理活動が当たり前のように実践されている(P - D - C - Aが回っている)状態を作り出すことを目指しています。



実務経験豊富な講師陣

アイテックインターナショナルのコンサルタントは実務経験豊富な企業出身者ばかりです。いわゆる教科書にあるような一方的な講義やコーチングはいたしません。

プログラム例

方針管理セミナー - 管理項目設定と方針展開 -

- | | |
|---------------|-----------------|
| ・「良い仕事」とは | ・方針の展開(管理項目の活用) |
| ・管理項目とは(その設定) | ・目標と実施項目の連鎖 |
| ・維持と改善 | ・方針管理の留意点 |

これらはあくまでも例です。プログラムは、貴社の既存の方針策定スケジュールや定期的な業務進捗管理の仕組みに組み込まれるようにアレンジが必要となります。

年度方針策定プログラム

1日目	0. 方針策定プロセスの理解	3日目	3. 方針策定ステップ (グループ討議)
	1. 現状把握と分析ステップ (グループ討議)		・中長期経営計画の修正 ・年度方針策定 ・管理指標設定
2日目	2. 方向確認ステップ	4日目	4. 方針展開ステップ (部門単位)
	・ミッション・ビジョンの確認 ・中長期経営計画の理解 ・重点課題の抽出 (グループ討議)		・部門以下への方針展開 ・各方針の整合性確認

重点方針 実践プログラム

1日目	重点方針の抽出 上位方針との 整合性確認
2日目 : 5日目	各方策の 実践コーチング (月次)
6日目	活動成果発表会 (トップ診断)

貴社のご要望、状況に応じてプログラムを立案いたします。

ITEQ International

Institute of Technology, Engineering and Quality

有限会社アイテックインターナショナル

〒462-0844 名古屋市北区清水3丁目8番5号

URL <http://www.iteq.co.jp/> TEL:052-917-0711 FAX:052-917-0712